

PLANO DE TRABALHO

Plano de Trabalho apresentado à Comissão Eleitoral em atendimento ao Regulamento do Processo de Consulta à Comunidade Acadêmica para Escolha do (a) Diretor (a)-Geral do Câmpus Águas Lindas de Goiás do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás – IFG – para o Quadriênio 2021-2025, conforme Resolução 58/2021 - REI/CONSUP/REITORIA/IFG, 10 de maio de 2021.

Candidato: Prof. Dr. Tiago Gomes de Araújo

Águas Lindas de Goiás, 28 de maio de 2021

APRESENTAÇÃO

O câmpus Águas Lindas de Goiás do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG) foi criado para atender a política de expansão da Rede Federal de Educação, Ciência e Tecnologia. A portaria de funcionamento da Unidade foi publicada no Diário Oficial da União sob o n. 505 de 10 de junho de 2014. O câmpus atua no eixo tecnológico de **Ambiente e Saúde**, no qual há oferta de quatro cursos Integrados ao Ensino Médio: a) Análises Clínicas; b) Meio Ambiente; c) Vigilância em Saúde e, d) Enfermagem na modalidade de Educação de Jovens e Adultos. Desde 2019, o câmpus também oferta o Curso Superior de Licenciatura em Ciências Biológicas relacionado ao eixo tecnológico de **Desenvolvimento Educacional e Social**.

A função da Unidade é a oferta de educação pública, gratuita e de qualidade, disponibilizando aos jovens e adultos a inserção no mundo do trabalho e contribuindo, portanto, para a diminuição da desigualdade social no município. De acordo com dados extraídos do sistema “Visão/IFG” a Unidade conta com 629 estudantes. O quadro de pessoal do câmpus Águas Lindas de Goiás é de 73 (setenta e três) servidores, sendo 44 (quarenta e quatro) docentes e 29 (vinte e nove) técnicos-administrativos, além de 17 profissionais terceirizados.

Apresentamos a nossa candidatura à eleição para Diretoria-Geral do câmpus Águas Lindas de Goiás do IFG para o quadriênio 2021-2025 como projeto coletivo de consolidação e aprimoramento contínuo da gestão da Unidade, pautada nos princípios da Administração Pública, nas normativas institucionais e fundamentada sob o primado da gestão democrática, participativa, transparente e inclusiva.

Sou **Tiago Gomes de Araújo**, Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Goiás no câmpus Águas Lindas de Goiás desde 05 de maio de 2014. Licenciado e Bacharel em História, Mestre e Doutor em História Social pela Universidade de Brasília.

Atuei em instituições de Educação Básica e Ensino Superior desde 2004, realizando também consultorias junto a instituições estaduais e federais. Concomitante à docência e à pesquisa exerci funções de gestão em instituições públicas e privadas de Educação Básica e Ensino Superior.

No câmpus Águas Lindas de Goiás do IFG tive a oportunidade de atuar como Coordenador do Curso Técnico em Enfermagem Integrado ao Ensino Médio, modalidade EJA e Diretor-Geral do Câmpus Águas Lindas de Goiás. Para mais informações: <http://lattes.cnpq.br/7085603049423504>

1. PRINCÍPIOS NORTEADORES

Os princípios norteadores deste Plano de Trabalho apresentado à comunidade do câmpus Águas Lindas de Goiás respeitam a trajetória, a missão, a visão e os valores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás e têm como alicerces os documentos institucionais e a escuta à comunidade.

- ✓ A oferta de educação pública, gratuita, socialmente referenciada e inclusiva;
- ✓ A garantia da omnilateralidade da educação, da formação integral do ser humano para a vida e para o mundo do trabalho;
- ✓ O fomento à produção e disseminação do conhecimento, destacando a Ciência e a Educação como elementos preponderantes de transformação da sociedade na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ A interação dialógica com diversas instituições, setores, coletivos identitários e movimentos sociais;
- ✓ A defesa da organização e preservação das entidades de representação estudantil e de servidores (as);
- ✓ O respeito à diversidade étnico-racial, à condição sexual e à identidade de gênero;
- ✓ A promoção dos Direitos Humanos, saúde e bem-estar da comunidade de Águas Lindas de Goiás.

2. ESTRATÉGIAS

2.1 Gestão com Pessoas

- ✓ Consolidar ações e políticas de valorização do trabalho docente, técnico-administrativo e dos terceirizados;
- ✓ Intensificar a parceria intersetorial no sentido de ampliar o número de servidores (as) e profissionais terceirizados no câmpus;
- ✓ Conduzir coletivamente ações que visem a melhoria do clima organizacional com o aperfeiçoamento do diálogo, da comunicação e da participação;
- ✓ Estimular a qualificação e formação continuada dos (as) servidores (as) do câmpus;
- ✓ Propor projetos que atuem diretamente no bem-estar, na prevenção e promoção da saúde dos servidores (as), com o fortalecimento da CISSP (Comissão Interna de Saúde do Servidor Público), durante a pandemia e a pós-pandemia;

2.2 Ensino

- ✓ Consolidar os eixos tecnológicos do câmpus e suas áreas de atuação; ao preconizar a verticalização do ensino e a possível abertura de novos cursos com base no Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV);
- ✓ Fortalecer os cursos já existentes, considerando as Políticas de Permanência e Êxito e Acompanhamento de Egressos;
- ✓ Fomentar a oferta de projetos de ensino e cursos de formação inicial continuada;

- ✓ Intensificar ações internas e externas que possam garantir o êxito dos estudantes durante o Ensino Remoto Emergencial;
- ✓ Aperfeiçoar os trabalhos de acessibilidade desenvolvidos pelo Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE).

2.3 Pesquisa

- ✓ Incentivar a cultura da pesquisa e a valorização da Ciência na comunidade, promovendo ações de divulgação científica;
- ✓ Reforçar a adesão da comunidade acadêmica aos programas de iniciação científica (PIBICs) e demais editais de fomento à pesquisa;
- ✓ Estimular a produção acadêmica pela comunidade e a consolidação dos núcleos de pesquisa do câmpus;
- ✓ Implantar cursos de pós-graduação;
- ✓ Estabelecer parcerias internas e externas para o desenvolvimento de pesquisas;
- ✓ Prospectar recursos financeiros junto às agências de fomento à pesquisa.

2.4 Extensão

- ✓ Propor ações de extensão que valorizem a troca de saberes com a comunidade, objetivando a transformação da sociedade local em seus aspectos econômicos, sociais, tecnológicos, culturais e ambientais.
- ✓ Dialogar com a comunidade visando a oferta de cursos de formação inicial e continuada (FIC), a partir de mapeamento das demandas apresentadas;
- ✓ Ampliar a realização de eventos em colaboração com entidades públicas e privadas;
- ✓ Captar novas parcerias para a ampliação dos campos e vagas de estágio para os estudantes;
- ✓ Consolidar a Política de Acompanhamento de Egressos por meio do incentivo à participação dos egressos nas atividades desenvolvidas no câmpus;
- ✓ Fortalecer a importância da Política Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) na comunidade, especialmente o fomento à Agricultura Familiar;
- ✓ Reforçar a relevância da Política de Assistência Estudantil no câmpus, especialmente o estímulo ao protagonismo e a participação integral da comunidade;
- ✓ Requerer das Secretarias de Saúde (Municipal e Estadual) a garantia do efetivo cumprimento da Política Nacional de Imunização, utilizando a Clínica-Escola como local de vacinação.

2.5 Gestão Administrativa

- ✓ Buscar a excelência no atendimento ao público;
- ✓ Desenvolver ações de planejamento estratégico integrado e participativo;
- ✓ Aprimorar a gestão dos fluxos processuais;
- ✓ Otimizar o uso dos recursos orçamentários e patrimoniais com base no princípio da economicidade;

- ✓ Conscientizar a comunidade sobre a utilização sustentável e racional de todos os recursos disponíveis à Unidade;
- ✓ Desenvolver ações que promovam a adequação do câmpus quanto à acessibilidade em suas múltiplas dimensões (arquitetônica, comunicacional, metodológica, instrumental, programática e atitudinal);
- ✓ Ampliar os recursos orçamentários destinados ao pagamento de bolsas e fomento a projetos no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão;
- ✓ Intensificar os diálogos internos e externos para a captação de recursos orçamentários que visem o pleno funcionamento do câmpus: custeio, investimento, manutenção e término da implantação do câmpus;
- ✓ Estimular o uso de Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) que envolvam a comunidade no efetivo exercício da inclusão digital e eletrônica;
- ✓ Proporcionar a expansão e atualização do acervo bibliográfico do câmpus, além do desenvolvimento de ações de incentivo à leitura, e de melhoria das condições de funcionamento da Biblioteca;
- ✓ Adequar os espaços e as rotinas do câmpus devido à pandemia da COVID-19, por meio da adoção rigorosa de protocolos sanitários.

MENSAGEM À COMUNIDADE

No final de 2019, os primeiros casos do novo coronavírus surpreenderam o mundo. No Brasil, infelizmente já perdemos mais de 450 mil vidas para além dos mais de 16 milhões de casos desta terrível doença. Nos solidarizamos com as pessoas que foram vítimas da COVID-19, posto o sofrimento vivenciado e que não pode ser medido.

A obrigatória prática da adoção de medidas sanitárias, como a higiene das mãos, o uso do álcool em gel, a utilização de máscaras e do distanciamento e isolamento social se faz necessária para a preservação das vidas.

Não podemos nos deixar levar por discursos marcados pelo negacionismo da Ciência, pois preocupam-se apenas com a perpetuação de aspectos ideológicos e não parecem se importar com a vida, apenas com a defesa irrestrita de seus próprios interesses.

Os efeitos da pandemia da COVID-19 marcaram de forma decisiva a oferta da educação no Brasil, escancarando ainda mais as inúmeras vulnerabilidades e desigualdades presentes na formação da sociedade brasileira. Muitos estudantes não possuem acesso ao mínimo obrigatório para a sua sobrevivência e de suas famílias, quiçá de condições adequadas ao estudo.

O câmpus Águas Lindas de Goiás do IFG tem se esforçado no sentido de reduzir as diferenças e fornecer as condições necessárias para o êxito de nossos estudantes. Para o quadriênio 2021-2025, este será o nosso maior desafio, ou seja, qualificar a nossa Unidade para o retorno às atividades acadêmicas com toda segurança e cuidado, infelizmente, em cenário de escassez de recursos orçamentários e humanos, que é resultado dos ataques proferidos contra a educação pública brasileira.

Assim, devemos fortalecer os alicerces da Rede Federal de Educação, presente em 659 municípios brasileiros, como política pública exitosa na oferta de uma educação pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada.

Ao longo de seus 7 (sete) anos de presença e atuação em Águas Lindas de Goiás, nosso câmpus auxiliou na transformação social de centenas de famílias. A

consolidação de nosso trabalho depende de esforços verdadeiramente coletivos em prol de nossa missão e função sociais.

Tivemos vários avanços em nossa Unidade, mesmo em momentos que se mostravam adversos. Temos a certeza que a união, a escuta à comunidade e a empatia são valores e comportamentos indispensáveis no enfrentamento de nossas dificuldades.

Para consolidar nosso câmpus, no cumprimento integral dos princípios norteadores do IFG, é preciso dedicação e experiência, para juntos superarmos os desafios que nos são impostos por uma conjuntura tão complexa, no respeito às diversidades, à liberdade de pensamento e da prática da gestão colaborativa, participativa e sensível às necessidades de todos e todas.

Finalmente, convidamos toda a nossa comunidade para integrar e reforçar nosso projeto para a Diretoria-Geral do câmpus Águas Lindas de Goiás,quadriênio 2021-2025.

Vamos conversar?

e-mail: tiagoinstitucional@gmail.com

Instagram: [tiagoaraujo1980](https://www.instagram.com/tiagoaraujo1980)

Facebook: <https://www.facebook.com/tiago.araujo.31542841>

WhatsApp: 61 99176 2519