

**PLANO DE TRABALHO
CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
IFG - CÂMPUS VALPARAÍSO
2021-2025**

**CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR
GERAL DO CÂMPUS
VALPARAÍSO DE GOIAS**

PROFESSOR: REGINALDO DIAS DOS SANTOS



Diálogo para consolidar
Unidade para diversificar
Força para avançar

VALPARAÍSO, MAIO DE 2021



APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

REGINALDO DIAS DOS SANTOS

CONTATOS

 @reginaldox

 @reginaldox

 <https://www.facebook.com/reginaldodiasxx>

 reginaldodiasdossantos@gmail.com

 61-98582-6250 

 @reginaldox

BIOGRAFIA

Graduado em Engenharia de Materiais pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN - onde foi presidente do Centro Acadêmico de seu curso por três anos) e Mestre em Termociências do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Mecânica da UFRN, foi aluno da Escola Técnica Federal do Rio Grande do Norte atual IFRN. Atualmente é Professor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG) desde outubro de 2012, atuou como professor no Câmpus Luziânia no curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Mecânica foi coordenador do curso por 2 anos. Foi removido para o Câmpus Valparaíso em agosto de 2016, onde já atuou como coordenador do curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Mecânica e na Coordenação Acadêmica do Departamento de Áreas Acadêmicas. Em 2019 foi eleito o primeiro Diretor-Geral no Câmpus Valparaíso.



Diálogo para consolidar
Unidade para diversificar
Força para avançar



APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

REGINALDO DIAS DOS SANTOS

CONTATOS

 @reginaldox

 @reginaldox

 <https://www.facebook.com/reginaldodiasxx>

 reginaldodiasdossantos@gmail.com

 61-98582-6250 

 @reginaldox

ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROFESSOR REGINALDO DIAS DOS SANTOS

- Como professor já atuou em mais de 10 disciplinas para o Ensino Médio;
- Atua regularmente como professor-orientador nos programas de monitoria da instituição;
- Atua regularmente como professor-orientador nos programas de PIBIC;
- Atua regularmente como orientador de estágio do curso Técnico em Mecânica;
- Professor do projeto de ensino de Práticas de Xadrez;
- Coordenador da competição de Xadrez dos Jogos dos Institutos Federais (JIF) nos anos de 2017 a 2019;
- Representante eleito dos coordenadores de curso no Conselho de Câmpus (Concâmpus) do Câmpus Valparaíso;
- Membro do Comitê de Alimentação e Nutrição do Câmpus;
- Foi membro do Conselho Departamental;
- Membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do Curso de Engenharia Elétrica do Câmpus.
- Membro do Comitê de Governança Digital (CGD), de natureza consultiva e deliberativa, é responsável pela determinação e priorização das ações da área de Tecnologia da Informação do IFG;
- Membro do Comitê de Governança, Riscos e Controles no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás – IFG é responsável pela elaboração e implementação da Política de Gestão de Riscos na Instituição.
- Membro da Comissão de Avaliação do Servidor em Estágio Probatório, de 2016 a 2018.

APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

Este Plano de Gestão visa apresentar à comunidade acadêmica propostas de ações a serem desenvolvidas durante a gestão de 2021/2025. Vale salientar que por se tratar de uma proposta, a mesma poderá ser aperfeiçoada através de conversas com alunos, docentes e técnico-administrativos. A presente proposta visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio da discussão democrática como principal instrumento de gestão, principalmente o bem comum de todos os envolvidos no processo. Assim, torna-se imprescindível valorizar os recursos de que dispomos no Câmpus, sejam os humanos, em especial os estudantes, razão principal desta instituição de ensino, sejam os profissionais, parceiros das ações de ensino, pesquisa, extensão e dos administrativos, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, inclusive os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Uma educação de qualidade não se constrói sozinha ou por apenas um grupo de servidores, a educação de qualidade se faz quando em voz uníssona, de todos aqueles que trabalham no ambiente em comum, lutam por um mesmo objetivo em consonância com os anseios da sociedade, sendo esse processo de forma democrática e harmoniosa. Essa harmonia que vem a ser conquistada através do diálogo permanente entre todos os atores do universo escolar – diretores, professores, técnicos administrativos, alunos, pais e comunidade. Destaca-se a defesa do acesso universal à educação, em todos os níveis, e da garantia de permanência estudantil como políticas efetivas de universalização da educação em todos os níveis e modalidades. A educação pública, gratuita e de qualidade deve ser um direito garantido a toda a população, no entanto, sabe-se que esse direito ainda não está amplamente efetivado. Em busca de uma formação e de uma vida melhor, muitos brasileiros veem-se obrigados a recorrer a instituições privadas, que majoritariamente oferecem um ensino desvinculado da pesquisa e da extensão, que a nosso ver são partes muito importantes para uma ampla formação educacional



APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

O Instituto Federal de Goiás oferece educação pública, gratuita e de qualidade para jovens e trabalhadores do Estado. Inserido na Rede Federal o IFG visa ampliar sua inserção social e contribuir para o desenvolvimento social e econômico do Estado. Dando continuidade ao Plano de Expansão da Rede Federal em 2012 o IFG implantou mais dois câmpus, em Aparecida de Goiânia e cidade de Goiás. E no ano de 2014, foram instalados mais quatro câmpus (Goiânia Oeste, Águas Lindas de Goiás, Senador Canedo e Valparaíso), chegando aos 14 câmpus que a instituição possui hoje.

Apesar do momento de contenção de gastos, devido aos cortes constantes do orçamento pelo Governo Federal, juntos poderemos manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, além um atendimento sempre humanizado e competente. Cabe ressaltar que esta proposta estará sempre alinhada e será constantemente subsidiada pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás. Manter o constante diálogo entre reitoria e pró-reitorias para buscar recursos humanos e financeiros será fundamental para fortalecer as políticas de ensino aprendizagem do nosso Instituto. Fazer contato com parlamentares em busca de emendas também será uma prática a ser adotada para aquisição de equipamentos e obras para melhorar a infraestrutura do câmpus.

Não basta simplesmente haver a escolha do Diretor, para que as ações em um câmpus sejam ditas democráticas. Vários processos políticos existentes precisam de discussão com a comunidade acadêmica, para que a construção das políticas e ações educacionais seja coletiva. As práticas da gestão, portanto, não podem cercear as potencialidades da comunidade acadêmica, em relação aos seus problemas e às possíveis soluções. Dessa forma, juntos, seguiremos o Estado Democrático de Direito, em que as decisões coletivas serão de fato respeitadas.



APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

Se reeleito para Diretor Geral me comprometo com a comunidade: Técnico-Administrativos, Discentes, Docentes, Sociedade Civil, Sociedade Organizada, TAE's e Funcionários Terceirizados a:

- 1.Receber todas as demandas;
- 2.Analisar junto com a equipe gestora cada demanda recebida;
- 3.Dar devolutiva das demandas recebidas, mesmo se negativa e neste caso, em conjunto com o solicitante, avaliar se há alternativas;
- 4.Prezar pelo coletivo, democraticamente, atendendo ao maior número de pessoas;
- 5.Tomar decisões consultando a comunidade: em reuniões marcadas, com a máxima antecedência possível, em horários que possamos contar com o maior número possível de participantes;
- 6.Ser prudente, usar a lógica, privilegiar o coletivo e a equidade, e ser ético nas tomadas de decisões, inclusive, quando a necessidade de uma decisão não permitir tempo hábil para consultar a comunidade: ações emergenciais;
- 7.Levantar possibilidades de melhorias junto à comunidade, como as relacionadas aos estudantes, aos servidores, à infraestrutura e à parte didático-pedagógica;
- 8.Dar devolutiva das reuniões realizadas nas diversas instâncias do IFG ou de outros encontros importantes à comunidade, por meio de reuniões e/ou utilizando meios oficiais de comunicação, dependendo da complexidade e/ou da urgência;
- 9.Planejar e direcionar a aplicação dos recursos orçamentários e financeiros do câmpus, visando o cumprimento das ações de administração que otimizem os recursos, sempre aberto ao diálogo com a equipe de gestão, levando em consideração os desejos e necessidades da comunidade;
- 10.Manter as atividades como professor, como já venho fazendo, atuando em ambas as funções trabalharei com afinco;
- 11.Dar publicidade à agenda do diretor geral e dos demais diretores, visando dar maior transparência à comunidade escolar/acadêmica;



PRESTAÇÃO DE CONTAS

É muito importante, a avaliação e a prestação de contas que possibilita nossa candidatura pleiteando um novo mandato para a gestão da Direção-Geral do IFG Câmpus Valparaíso. Durante a gestão no período de 2019 a 2021 realizamos:

- Apoio a participação no edital IFMAKER - proposta habilitada em 4º lugar entre as 11 concorrentes - aguardando liberação de recursos pela Reitoria para instalação do laboratório MAKER no Câmpus;
- Apoio a criação de boletins informativos da GEPEX visando a popularização de conhecimento sobre programas e procedimentos vinculados a pesquisa, extensão, assistência e estágio.
- Apoio ao Projeto IRAS (Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde);

De fortalecimento a extensão:

- PROJETO DE EXTENSÃO: “CONSTRUÇÃO DE EPIS - Máscaras de Tecido Contra Propagação do COVID19” - 10 bolsas para comunidade externa - período de julho a setembro de 2020;
- Instalação do comitê para elaboração do Plano Local de Extensão;
- Articulação com as cooperativas de agricultores familiares para entrega de cestas básicas ao longo dos meses de setembro de 2020 a março de 2021.

Instalação de programa de Pós-graduação

- Apoio a elaboração da proposta de Especialização que se encontra em análise pelo CONSUP, última instância institucional para tramite de aprovação;
- Articulação com a escola de governo municipal visando o estabelecimento de parceria para oferta de vagas e disponibilização de espaço para realização da pós-graduação.



PRESTAÇÃO DE CONTAS

Ações de infraestrutura

- Ampliação das instalações elétricas com acréscimo de tomadas nos setores administrativos, laboratórios, sala dos professores e convivência;
- Reforma do almoxarifado do campus;
- Implantação de um novo sistema de câmeras de segurança;
- Aquisição de contêineres para recolhimento do lixo;
- Contratação dos serviços de manutenção predial;
- Manutenção dos contratos continuados do câmpus;
- Manutenção do ginásio de esportes, telhado do galpão tecnológico e auditório; .
- Implantação de um novo sistema de câmeras de segurança;
- Aquisição de container para armazenamento do lixo;
- Manutenção de ar condicionado;
- Manutenção do poço artesiano;
- Instalação da serra fita.

Promoção da inclusão e bem estar dos estudantes

- Instalação de piso e mapa tátil visando promover a acessibilidade de estudantes portadores de necessidades específicas;
- Instalação de insulfilme em janelas do galpão tecnológico e restaurante;
- Instalação de bebedouros;
- Instalação de suporte de álcool gel em pontos estratégicos do campus;
- Articulação com a direção do Campus de Luziânia para empréstimos de 30 computadores visando atender todos os demandantes do edital apoio didático;



PRESTAÇÃO DE CONTAS

- Diálogo com a prefeitura e representantes políticos visando solucionar problemas de alagamento na entrada do campus e de acessibilidade (iluminação da via de acesso ao campus) e parada de ônibus.

De fortalecimento a assistência estudantil

- Lanche da tarde com itens da agricultura familiar e a substituição suco de polpas de frutas com recursos do PNAE;
- Redirecionamento dos produtos adquiridos pelo PNAE para lanches para oferta de 1660 cestas aos estudantes no período de setembro de 2020 a março de 2021;
- Reserva orçamentária de recursos para pagamento de auxílio alimentação para 30 estudantes do nível superior em situação de vulnerabilidade.

INVESTIMENTOS REALIZADOS

- Aquisição de ar condicionado;
- Aquisição de bebedouros;
- Aquisição de equipamentos de TI;
- Aquisição de computadores para os laboratórios;
- Aquisição do servidor de rede;
- Aquisição de livros;
- Aquisição de projetores;
- Aquisição da trave de futsal;
- Aquisição de mobiliários;
- Aquisição de equipamentos para o laboratório de química
- Aquisição do OPENCADD (Software) para o laboratório;
- Aquisição do veículo Duster oriundo de doação, em ótimas condições de uso.



PROPOSTA DE CAMPANHA

Neste campo, mais do que promessas, entendemos que a prestação de contas do que realizamos quando da campanha em 2019, dizem o caminho do nosso trabalho. Materializando neste Plano de Trabalho verdadeiramente nossa atuação no cotidiano da vivência na instituição.

Acreditando que possuo as qualidades exigidas para esta missão, é que me apresento como candidato à Direção Geral do Câmpus Valparaíso para a gestão de 2021-2025.

Apresentamos também nossa proposta de plano de gestão resultante de nossa experiência e de discussões com a comunidade e colegas de trabalho que se dispuseram a colaborar na definição dos pontos que guiarão as nossas ações. Tal Plano de Trabalho permanece aberto às contribuições, que podem ser enviadas para os nosso contatos.

PROPOSTA DE CAMPANHA

ENSINO

O Ensino desenvolve e incorpora ações que são direcionadas às atividades fim do nosso campus: o ensino técnico, integrado ou subsequente, superior de tecnologia, licenciatura, bacharelado e pós-Graduação. A busca pelo melhor desenvolvimento do aluno é essencial para a sua função cidadã, com o objetivo de obter transformação social. Sendo assim, formar profissionais que tenham uma excelente capacidade técnica e que tenham também a capacidade de reflexão e transformação social é primordial para melhoria da nossa sociedade, pois entendemos que só há transformação social efetiva por meio de uma educação de qualidade.

- Garantir a revisão dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) dos cursos, visando adequá-los à prática no Câmpus e às políticas institucionais democraticamente elaboradas;
- Envolvimento mais amplo de discentes nos fóruns acerca das políticas públicas direcionadas para a rede federal;
- Fomentar a formação continuada, tanto docente como técnica, com o objetivo de ampliar nossa qualidade de ensino.
- Concentrar esforços junto à comunidade e Reitoria para garantir a efetiva consolidação dos cursos já oferecidos na unidade e a criação de novos cursos;
- Garantir condições para o Recebimento de Avaliação dos nossos cursos;
- Realizar reuniões específicas para discutir os problemas do ensino e propor ações efetivas para minimizá-los;
- Incentivar a realização de projetos de ensino integradores;
- Buscar novas dinâmicas para a realização do Conselho de Câmpus;
- Ampliar canais de comunicação e/ou orientação entre docentes e servidores quanto à efetivação de processos de aquisição de insumos e equipamentos;
- Oportunizar a aquisição de material para desenvolver práticas nos laboratórios dos cursos do Câmpus;
- Atualizar e ampliar o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos, disponibilidade orçamentária e busca por recursos externos.



PROPOSTA DE CAMPANHA

PESQUISA

A pesquisa é um dos principais pilares que fundamentam a atuação de uma instituição. É dela que se originam novos conhecimentos e ideias, que podem ser transformados em produtos, processos, tecnologias, bens culturais e práticas inovadoras que, por sua vez, irão gerar o desenvolvimento e o bem-estar para a sociedade. As propostas para pesquisa e inovação focarão na consolidação, na integração, na governança e na melhoria da comunicação dos núcleos de pesquisa, bem como na colaboração, no impacto social e na difusão do conhecimento da inovação e do empreendedorismo.

- Apoiar a criação de novos núcleos de estudos para contemplar as diversas áreas da ciência e tecnologia existentes no câmpus;
- Direcionar uma parcela do orçamento do câmpus para aquisição de materiais necessários ao desenvolvimento dos projetos de pesquisa, de acordo com orientação do capítulo 10 do Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019–2023.
- Mobilizar formação específica sobre produção de textos científicos com os servidores que atuam na área para a comunidade acadêmica;
- Prospectar e implantar parcerias junto às empresas, cooperativas, organizações não governamentais (ONG) para dar maior visibilidade aos cursos existentes no câmpus;
- Garantir espaço físico e estrutura para o funcionamento dos núcleos de pesquisa.



PROPOSTA DE CAMPANHA

EXTENSÃO

A extensão desempenha uma função importante para interação com a sociedade, com o desenvolvimento tecnológico, científico, artístico-cultural e desportivo, além da promover a inclusão social, a inserção no mundo do trabalho e o acompanhamento de egressos. Nossa proposta de extensão para o nosso campus abordará:

- Restabelecer e fortalecer as parcerias com as empresas locais para realização de estágios;
- Incrementar nossa ação de apoio ao estágio, instaurando visitas periódicas às empresas da região e os convidando para conhecer nosso câmpus.
- Trazer para o câmpus parceiros por área de formação, para a realização de palestras e eventos para os alunos;
- Promover a participação de alunos egressos em encontros no câmpus a fim de proporcionar trocas de experiências, socialização de suas conquistas profissionais e científicas;
- Apoio a projetos que envolvam ações esportivas, culturais e de saúde, como forma de promover a melhoria da qualidade de vida dos servidores, dos discentes e da comunidade externa.
- Implementar projetos de extensão que visem à inclusão de pessoas que se encontrem em situação de vulnerabilidade social.



PROPOSTA DE CAMPANHA

DISCENTES

- Otimizar as ações da assistência estudantil com vistas a assegurar o acesso, a permanência e a conclusão dos estudos de todos os alunos, em especial, àqueles em situação de vulnerabilidade social e econômica;
- Promover o aumento da participação estudantil nas decisões sobre o futuro do câmpus, com melhor divulgação das ações;
- Garantir um espaço físico e estrutura para instalação das organizações estudantis, como o Grêmio Estudantil e os Centros Acadêmicos;
- Promover ações de combate ao bullying, e apoio aos programas de integração de toda comunidade estudantil do câmpus, com políticas de respeito à diversidade cultural, social, étnica, religiosa e de orientação sexual;
- Garantir aos coletivos, Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico - Etnias, Religiosos, Mulheres, LGBTI e outros -, sua livre manifestação e organização, possibilitando o acesso à infraestrutura do Câmpus sempre que solicitado;
- Incentivar competições esportivas, gincanas e atividades de cultura, arte e lazer;
- Incentivar a formação de equipes de E-sports;
- Promover jogos interclasse nas diversas modalidades esportivas;
- Manter e buscar a ampliação dos recursos voltados à permanência do estudante na escola;
- Apoiar a participação de estudantes em congressos e olimpíadas de conhecimento;
- Organizar um Manual do Aluno em que constem um resumo das competências de cada setor, bem como informações importantes para a vida acadêmica;
- Fortalecer as políticas de inclusão das pessoas com deficiências e altas habilidades, identificando as práticas bem-sucedidas em outros câmpus e instituições, no que tange à adaptação curricular, reforço da equipe do NAPNE e parcerias institucionais;
- Manter a reunião mensal entre representantes de turmas e direção do câmpus.



PROPOSTA DE CAMPANHA

GESTÃO DE PESSOAS

O desenvolvimento de pessoas é um fator crítico de sucesso para o funcionamento das atividades e na implementação de novos programas e projetos. Transparência, capacitação, integração e qualidade de vida como fatores motivadores são os elementos chave da nossa proposta para a administração de pessoal:

- Implantar um serviço de atendimento aos servidores e discentes para receber sugestões e críticas, que podem ser anônimas, por meio de um formulário na recepção. Tais demandas serão analisadas pela direção e divulgadas nas reuniões gerais coordenadas pela direção geral;
- Elaborar um calendário para atividades de confraternização entre os servidores do câmpus;
- Facilitar, na medida do possível e sem prejuízo funcional às atividades do câmpus, remoções e redistribuições de servidores;
- Aprimorar ainda mais a comunicação interna do câmpus relativa à realização de eventos, atividades de extensão e informes de modo geral;
- Apoiar campanhas de promoção da saúde de servidores e alunos;
- Criar um plano de capacitação para os servidores voltado ao aperfeiçoamento e desenvolvimento dos docentes e técnicos realizando um planejamento de licenças para capacitação;
- Garantir espaço físico para o funcionamento da seção sindical dos servidores;
- Implementar um estudo de análise de risco ocupacional e ergonomia do câmpus.



PROPOSTA DE CAMPANHA

COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- Otimizar a divulgação das ações do campus, para que a sociedade tenha conhecimento e se beneficie dessas ações;
- Promover maior diálogo com fundações de fomento para viabilizar propostas de projetos de ensino, pesquisa aplicada e inovação, extensão e de desenvolvimento científico e tecnológico;
- Instituir o “Dia de Campus”, para divulgação dos nossos cursos às escolas públicas de Valparaíso, bem como incentivar a promoção de atividades que integrem as famílias dos estudantes;
- Promover sistematicamente reuniões gerais de servidores, com o objetivo de apresentar as ações desenvolvidas e as planejadas, e garantindo o diálogo aberto entre a comunidade e a gestão;



PROPOSTA DE CAMPANHA

ACESSO AO CÂMPUS

- Estabelecer diálogo junto à secretaria de limpeza urbana sobre a necessidade de limpeza e manutenção do sistema de coleta de águas pluviais e bocas de lobo na via de acesso ao câmpus;
- Estabelecer diálogo junto à secretaria de Saúde para campanhas de vacinação nas dependências do Campus;
- Retomar diálogo com instituições responsáveis acerca da instalação de passarela ou passagem de nível, de paradas de ônibus às margens da rodovia mais próximas ao câmpus, assim como, de placas de sinalização de trânsito indicativas da existência de uma escola na área;
- Desenvolver ações para a garantia da segurança de servidores e discentes nos arredores do câmpus.



PROPOSTA DE CAMPANHA

DISPOSIÇÃO FINAL DO LIXO PRODUZIDO NO CÂMPUS

- Incentivo à coleta seletiva no câmpus e à realização de projetos de reaproveitamento de resíduos;
- Ações de conscientização com alunos, servidores e terceirizados;
- Articular com a prefeitura coleta regular do lixo.



PROPOSTA DE CAMPANHA

INFRAESTRUTURA

- Adequar a infraestrutura do câmpus para melhorar o atendimento ao público interno e externo, bem como a mobilidade e acessibilidade, garantindo um ensino de qualidade;
- Criar uma sala de línguas de forma a contribuir com as aulas das disciplinas já existentes e para o crescimento educacional e cultural da comunidade acadêmica do câmpus;
- Readequar os espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas;
- Implementar mais projetos de acessibilidade no câmpus;
- Elaborar um plano de manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura e dos recursos físicos disponíveis;
- Dar continuidade as melhorias as instalações elétricas das salas de aulas e laboratórios do câmpus;
- Adequar a sala dos professores;
- Melhorar os serviços de TI do câmpus;
- Buscar recursos para novas estruturas esportivas e bloco de salas.



PROPOSTA DE CAMPANHA

ADMINISTRATIVO

No que tange à administração, nossa gestão será pautada em governança e transparência. Considero que a coletividade nas ações é essencial na administração e na gestão para criar condições adequadas de trabalho, para motivar os servidores e, assim, fomentar o trabalho em equipe. Estes são, portanto, alguns dos desafios de um bom gestor. Considerando as ações de Gestão e Administração, apresento as seguintes propostas:

- Publicar o quantitativo de funções gratificadas existentes no câmpus e os setores em que elas estão alocadas, com o objetivo de dar transparência e conhecimento dos critérios de concessão das Funções Gratificadas (FG).
- Incentivar as instâncias democráticas para tomada de decisão em conjunto, implantando o planejamento e o orçamento participativos;
- Realizar um mapeamento de todos os setores para verificar as necessidades de recursos humanos e realizar gestão junto a Reitoria para novos códigos de vagas para TAE;
- Garantir o funcionamento adequado dos setores para atender bem à comunidade escolar, especialmente no turno noturno;
- Implantar medidas de segurança e de prevenção de acidentes de trabalho;
- Realizar de reuniões públicas para apresentação dos resultados quantitativos e qualitativos das atividades realizadas durante a gestão.



PALAVRAS FINAIS

Apresentamos aqui ideias, valores, convicções e entendimentos do que deva ser uma gestão democrática e participativa. Concluo a apresentação desse plano de ação com o sentimento de que a democracia sairá fortalecida nesse processo de consulta à comunidade e com a crença de que a educação ainda tem o poder de renovar e de melhorar vidas.

Portanto, nosso Plano de Trabalho vem no sentido de mostrar que fazemos uma gestão voltada pra ação, pra realização e na garantia de um espaço institucional de ensino, pesquisa e extensão que respeita o protagonismo discente e na garantia do trabalho docente. Buscamos neste novo mandato 2021-2025, neste pleito eleitoral, continuar nesses princípios para avançar.

VOTE NO PROFESSOR REGINALDO



Diálogo para consolidar
Unidade para diversificar
Força para avançar